

ที่ มท ๐๓๐๑.๑/ว ๔๔๓๘



กรมการปกครอง

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๗

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการปกครอง
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการปกครองได้ประกาศแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการปกครอง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ กรมการปกครองจึงขอให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นการทั่วไป

๒. พิจารณาส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการระดับต้นและระดับสูง ตามแบบ ภ.๑ และแบบ ภ.๒ พร้อมทั้งจัดทำร่างประกาศอัตราร้อยละของ
ฐานการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทดังกล่าว
และจัดส่งข้อมูลในรูปแบบของเอกสารให้กรมการปกครอง ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ให้จัดส่งข้อมูล
ในรูปแบบของไฟล์ Excel ทาง E-mail : salary-dopa@hotmail.com ให้กรมการปกครองภายในกำหนดเวลา
ข้างต้นด้วย

๓. สำหรับข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไปที่มี
เงินเดือนตั้งจ่ายอยู่ที่จังหวัด และลูกจ้างประจำ เมื่อจังหวัดมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้ว
โปรดสำเนาให้กรมการปกครอง จำนวน ๘ ชุด

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดดังกล่าวเพิ่มเติมและดาวน์โหลดแบบพิมพ์ที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์
ของกรมการปกครอง (www.dopa.go.th หัวข้อ “หนังสือสั่งการ”)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจโท

(อาทิตย์ บุญญะโสภัต)

อธิบดีกรมการปกครอง

สำนักงานเลขาธิการกรม

กลุ่มงานช่วยอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๒๒-๗๘๘๔



ประกาศกรมการปกครอง
เรื่อง การบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารการเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารการเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น จึงขอประกาศการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารการเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลาง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน และข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง โดยมีรายละเอียดตามแนวทางการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรมการปกครอง ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๙ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) แนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ร้อยตำรวจโท

(อาทิตย์ บุญญะโสภิต)
อธิบดีกรมการปกครอง

แนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สังกัดกรมการปกครอง*
(แนบท้ายประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ โดยให้ถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ รวมถึงดำเนินการตามประกาศกรมการปกครอง ฉบับลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง และประกาศกรมการปกครอง ฉบับลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง

๒. การแบ่งกลุ่มข้าราชการในการเลื่อนเงินเดือน

ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการในการบริหารวงเงินและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร คือ กลุ่มบริหาร ระดับต้น (ตำแหน่งรองอธิบดี)

๒.๒ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ แบ่งเป็น ๔ กลุ่มย่อย คือ

๒.๒.๑ กลุ่มอำนวยการ ระดับสูง ในราชการบริหารส่วนกลาง

(ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง และอธิการวิทยาลัย)

๒.๒.๒ กลุ่มอำนวยการ ระดับสูง ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

(ตำแหน่งปลัดจังหวัด และนายอำเภอ ระดับสูง)

๒.๒.๓ กลุ่มอำนวยการ ระดับต้น ในราชการบริหารส่วนกลาง

(ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง)

๒.๒.๔ กลุ่มอำนวยการ ระดับต้น ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

(ตำแหน่งนายอำเภอ ระดับต้น)

๒.๓ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป แบ่งเป็น ๓ กลุ่มย่อย คือ

๒.๓.๑ กลุ่มประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ข้าราชการพิเศษ และข้าราชการ

ที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานที่รายงานตรงต่ออธิบดีกรมการปกครอง

(ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความมั่นคง

ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารงานปกครอง หัวหน้ากลุ่มพัฒนา

ระบบราชการ และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน)

๒.๓.๒ กลุ่มประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษชำนาญการ
ปฏิบัติการและประเภททั่วไป ระดับอาวุโสชำนาญงาน ปฏิบัติงาน
(กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสำนัก/กอง)

๒.๓.๓ กลุ่มประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษชำนาญการ ปฏิบัติการและ
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสชำนาญงาน และปฏิบัติงาน ที่มีอัตราตำแหน่ง
อยู่ต่างสังกัด (กรม/จังหวัด/กระทรวง) แต่มาช่วยราชการ กรมการปกครอง
(ส่วนกลาง) โดยไม่สังกัดหน่วยงานใด (กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ
อธิบดีและรองอธิบดีกรมการปกครอง)

กรณีที่มีอัตราตำแหน่งอยู่ต่างสังกัด (กรม/จังหวัด/กระทรวง) แต่มาช่วยราชการ
กรมการปกครอง (ส่วนกลาง) โดยสังกัดหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง ให้กรมการปกครอง (ส่วนกลาง) จัดข้าราชการ
ผู้นั้นอยู่ในหน่วยงานนั้นและในกลุ่มตามประเภทและระดับตำแหน่งเดียวกันกับประเภทตำแหน่งที่ข้าราชการ
ผู้นั้นครองอยู่

๓. การบริหารการเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้แบ่งวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวม
ของข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๓.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๐

ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่มตามที่แบ่งไว้ตามข้อ ๒ โดยนำผลการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ข้าราชการตามกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๒.๒.๒ และข้อ ๒.๒.๔ กรมการปกครอง
ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๙๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการปกครอง ในการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน
โดยให้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒.๙๐ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง
ในจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๓.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๑๐

มีไว้เพื่อบริหารวงเงินในภาพรวมของกรมการปกครอง โดยจะจัดสรรให้แก่ข้าราชการ
ในแต่ละกลุ่มตามที่แบ่งไว้ตามข้อ ๒ โดยให้ผู้บังคับบัญชา เป็นผู้เสนอรายชื่อต่ออธิบดีกรมการปกครองพิจารณา
ดังนี้

๓.๒.๑ ส่วนกลาง

กลุ่มประเภทและระดับตำแหน่ง	ผู้เสนอรายชื่อ
๑. ประเภทบริหาร ระดับต้น (รองอธิบดี)	อธิบดีกรมการปกครอง
๒. ประเภทอำนวยการ ระดับสูงและระดับต้น (ผู้ตรวจราชการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/ อธิการวิทยาลัย/ผู้อำนวยการกอง)	รองอธิบดีกรมการปกครองที่รับผิดชอบในการกำกับดูแล ตรวจสอบ เร่งรัด เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ในหน้าที่ ของกรมการปกครองเป็นฝ่ายต่าง ๆ ตามรายสำนัก/กอง ตามคำสั่งกรมการปกครอง ที่ ๙๓๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งกรมการปกครอง ที่ ๑๐๘๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

กลุ่มประเภทและระดับตำแหน่ง	ผู้เสนอรายชื่อ
๓. ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ และชำนาญการ ที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานที่รายงานตรงต่ออธิบดีกรมการปกครอง	รองอธิบดีกรมการปกครองที่รับผิดชอบในการกำกับดูแล ตรวจสอบ เฝ้าระวัง เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการในหน้าที่ของกรมการปกครองเป็นฝ่ายต่าง ๆ ตามรายสำนึก/กอง ตามคำสั่งกรมการปกครอง ที่ ๙๓๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งกรมการปกครอง ที่ ๑๐๘๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘
๔. ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน (ส่วนกลาง) และที่มีอัตราตำแหน่งอยู่ต่างสังกัด (กรม/จังหวัด/กระทรวง) แต่มาช่วยราชการ กรมการปกครอง (ส่วนกลาง) (กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสำนึก/กอง/เลขานุการอธิบดีและรองอธิบดีกรมการปกครอง)	อธิบดีกรมการปกครอง รองอธิบดีกรมการปกครอง และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง หรือที่เทียบเท่า

๓.๒.๒ ส่วนภูมิภาค

กลุ่มประเภทและระดับตำแหน่ง	ผู้เสนอรายชื่อ
๑. อำนวยการ ระดับสูง : ส่วนภูมิภาค (ปลัดจังหวัดและนายอำเภอ ระดับสูง)	รองอธิบดีกรมการปกครองที่รับผิดชอบในการกำกับดูแล ตรวจสอบ เฝ้าระวัง เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการในหน้าที่ของกรมการปกครองตามเขตตรวจราชการเป็นรายพื้นที่ตามคำสั่งกรมการปกครอง ที่ ๑๐๘๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น : ส่วนภูมิภาค (นายอำเภอ ระดับต้น)	

กรณีข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ (จากวงเงินที่กั้นไว้ร้อยละ ๐.๑๐) โดยจะได้รับเพิ่มเติมจากการเลื่อนเงินเดือนในโควตาปกติในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันได้ คือ ร้อยละ ๐.๒๕ หรือ ๐.๕๐ หรือ ๐.๗๕ หรือ ๑.๐๐ แต่ต้องไม่เกินร้อยละ ๑.๐๐ ต่อคน ซึ่งข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบระยะเวลาการประเมินที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๙ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) อยู่ในระดับดีเด่นหรือระดับดีมาก และเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์และบังเกิดผลดีต่อราชการ นอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ

หากมีวงเงินคงเหลือของวงเงินร้อยละจากกลุ่มข้าราชการในการเลื่อนเงินเดือนที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ ให้อธิบดีกรมการปกครองเป็นผู้พิจารณาจัดสรรเงินคงเหลือดังกล่าวไปให้กลุ่มอื่น

๔. กรณีช่วยราชการ (ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

๔.๑ ข้าราชการของหน่วยงานสังกัดกรมการปกครอง (ส่วนกลาง) ที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานสังกัดกรมการปกครอง (ส่วนกลาง) เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้หน่วยงาน

/สังกัดกรมการปกครอง...

สังกัดกรมการปกครอง (ส่วนกลาง) ที่ข้าราชการผู้นั้นมาช่วยราชการทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มาช่วยราชการนั้นมาคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนรวมกับข้าราชการในหน่วยงานถือเสมือนเป็นข้าราชการคนหนึ่งของหน่วยงาน

ยกตัวอย่างเช่น ข้าราชการที่สังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม กรมการปกครอง แต่มาช่วยราชการกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มาช่วยราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง มาคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนรวมกับข้าราชการในกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ถือเสมือนเป็นข้าราชการคนหนึ่งของกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง

๔.๒ ข้าราชการของส่วนราชการอื่น (กรม/จังหวัด/กระทรวง) ที่มาช่วยราชการในหน่วยงาน สังกัดกรมการปกครอง (ส่วนกลาง) เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้หน่วยงานสังกัดกรมการปกครอง (ส่วนกลาง) ที่ข้าราชการผู้นั้นมาช่วยราชการทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มาช่วยราชการนั้นมาคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนรวมกับข้าราชการในหน่วยงาน ซึ่งถือเสมือนเป็นข้าราชการคนหนึ่งของหน่วยงาน

ยกตัวอย่างเช่น ข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มาช่วยราชการสำนักงานเลขาธิการกรม กรมการปกครอง ให้สำนักงานเลขาธิการกรม กรมการปกครอง ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มาช่วยราชการสำนักงานเลขาธิการกรม กรมการปกครอง มาคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนรวมกับข้าราชการในสำนักงานเลขาธิการกรม กรมการปกครองถือเสมือนเป็นข้าราชการคนหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการกรม กรมการปกครอง

๔.๓ ข้าราชการของส่วนราชการอื่น (กรม/จังหวัด/กระทรวง) ที่มาช่วยราชการ กรมการปกครอง (ส่วนกลาง) เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ไม่ได้สังกัดสำนัก/กอง : กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการอธิบดีกรมการปกครองและรองอธิบดีกรมการปกครอง)

ให้ผู้บังคับบัญชาที่ข้าราชการผู้นั้นมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่มาช่วยราชการนั้นให้นำมาคำนวณรวมกับกลุ่มข้าราชการที่มาช่วยราชการในกรณีนี้

ยกตัวอย่างเช่น ข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มาช่วยราชการ กรมการปกครอง ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่องอธิบดีกรมการปกครอง ให้รองอธิบดีกรมการปกครองเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการประเมินให้สำนักงานเลขาธิการกรม กรมการปกครอง เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่มาช่วยราชการนั้น โดยนำมาคำนวณรวมกับกลุ่มข้าราชการที่มาช่วยราชการที่ไม่ได้สังกัดสำนัก/กอง ด้วยกัน

๔.๔ ข้าราชการกรมการปกครองที่ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการอื่น (กรม/จังหวัด/กระทรวง) เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้หน่วยงานของกรมการปกครองที่มีข้าราชการไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการอื่น (กรม/จังหวัด/กระทรวง) ดัดชื่อและฐานการคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นออกจากหน่วยงานของตน เนื่องจากส่วนราชการที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการจะเป็นผู้ประเมินผล การปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยถือเสมือนเป็นข้าราชการคนหนึ่งของส่วนราชการนั้น

ยกตัวอย่างเช่น ข้าราชการสังกัดสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง ไปช่วยราชการสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย ให้สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มาช่วย ราชการนั้น มาคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนรวมกับข้าราชการสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย ถือเสมือนเป็นข้าราชการคนหนึ่งของสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย

หมายเหตุ *ข้าราชการกรมการปกครอง หมายถึง ข้าราชการกรมการปกครองที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ในราชการบริหารส่วนกลาง และข้าราชการต่างสังกัดที่มาช่วยราชการกรมการปกครอง (ส่วนกลาง)

- ตัวอย่าง -

แบบ ภ.1

บัญชีสรุปผลการบริหารวงเงินการเสนอโอนเงินเดือนข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง ประเภทอำนาจการ

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน 2559

จังหวัด.....

ประเภทตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน (คน)	จำนวนเงินเดือนที่จ่าย ณ 1 มีนาคม 2559)	วงเงินงบประมาณ สำหรับการเลื่อน (ร้อยละ 3)	วงเงินงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (ร้อยละ 2.9)	จำนวนเงินที่ใช้ ในการเลื่อน (บาท)	จำนวนเงินคงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
อำนาจการ ระดับสูง อำนาจการ ระดับต้น							
รวม							

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

วันที่.....

บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน 2559
จังหวัด.....

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง				เลขที่ ตั้งจ่าย	ระดับ ผลการ ประเมิน	คะแนน การ ประเมิน	เงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	ฐานใน		ร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน (บาท) (ก่อนพิเศษ)	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน (บาท) (พิเศษขึ้นเป็น 10 บาท)	ค่าตอบแทน (พิเศษ (บาท) (ไม่พิเศษ)	เงินเดือนที่ได้รับ (บาท) (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ)	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ						การคำนวณ							
					ระดับ						ระดับ	อัตรา						
1	นายXXX XXXXX	3 1000 00100 11 0	ปลัดจังหวัด.....	อำนวยการ	สูง	M2	1234	ดีเด่น	90.00	55,450	บน	60,990	3.00%	1,829.70	1,830.00		57,280.00	
2	นายXXX XXXXX	3 3303 00310 15 0	นายอำเภอ.....	อำนวยการ	สูง	M2	1235	ดีมาก	85.00	50,250	ล่าง	52,320	2.80%	1,464.96	1,590.00		51,840.00	
3	นายXXX XXXXX	3 1001 10001 00 1	นายอำเภอ.....	อำนวยการ	ต้น	M1	1236	ดี	78.00	45000	บน	51,290	2.60%	1,333.54	1,591.00		46,591.00	
4																		
5																		
6																		
7																		
8																		
9																		
10																		

ตรวจสอบถูกต้อง

(.....)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

วันที่

อัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด

ประเภทอำนวยการ

จังหวัด.....

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสังกัด กรมการปกครอง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานการคำนวณที่ใช้ เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น		
ดีมาก		
ดี		
พอใช้		
ต้องปรับปรุง		

หมายเหตุ จังหวัดอาจพิจารณาแยกหรือรวมประกาศอัตราร้อยละของฐานการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการ คำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงและระดับต้นได้ตามความเหมาะสม